



**BTP CFA  
GRAND EST**

Association régionale  
des CFA du BTP du Grand Est



**FICHE TITRE PROFESSIONNEL**



Retrouvez-nous sur  
[btpcfa-grandest.fr](http://btpcfa-grandest.fr)



# TITRE PRO RESPONSABLE DE CHANTIER BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Niveau 5



## INFORMATIONS

**Titre officiel de la formation RNCP**  
**Code RNCP : 36397**

### PUBLIC CONCERNÉ

Tout public.

### PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Une étude particulière peut être mise en place.  
Pour cela, contacter le référent handicap du lieu de formation.

### CONDITIONS D'ACCÈS

#### ▣ Par la voie de l'apprentissage :

Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus au début de la formation.

Jeunes sortis de 3<sup>ème</sup> ayant 15 ans avant le 31 décembre de l'année de la formation.

*Sans condition d'âge pour les personnes reconnues travailleur handicapé, ayant un projet de création ou reprise d'entreprise nécessitant le diplôme, inscrites sur la liste des sportifs de Haut Niveau.*

#### ▣ En contrat de professionnalisation :

Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus au début de la formation.

Demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans.

Bénéficiaires de minima sociaux.

#### ▣ Autres dispositifs de la Formation

##### **Professionnelle Continue :**

Salariés, demandeurs d'emploi.

### PRÉREQUIS

Diplôme de niveau 4 validé dans le domaine.

Être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la visite médicale d'embauche.

### CONDITIONS D'ENTRÉE DANS LA FORMATION

Avoir réalisé le positionnement.

Avoir validé le projet professionnel suite à l'entretien avec un membre du CFA.



Le Responsable de chantier garantit le bon déroulement d'un chantier (préparation, organisation, suivi, contrôle) en veillant à son approvisionnement en fournitures et matériels et en coordonnant les différentes tâches exécutées par les corps de métier présents.

## 1. Mission

Le Responsable de chantier Bâtiment et Travaux Publics maîtrise les aspects techniques, organisationnels, humains et économiques de son chantier.

Pour cela, il doit faire preuve d'une forte capacité d'adaptation et d'un sens aigu des relations humaines et de la communication puisque, au-delà de la technique, son rôle est à terme de préparer, d'organiser et de contrôler le travail de ses différents acteurs travaillant sous sa responsabilité tout en gardant le contact avec le maître d'ouvrage, le maître d'œuvre, les fournisseurs, les acteurs externes du chantier (coordinateur SPS, contrôleur technique, inspecteur DREAL, etc.). C'est avant tout un meneur/animateur d'hommes.

## 2. Compétences attestées

Préparer efficacement son chantier :

- Etudier le dossier chantier
- Préparer le chantier en intégrant les dimensions QHSE
- Planifier le chantier (coûts, délais, qualité, organisation du travail et des équipes...)

Assurer l'exécution des travaux :

- Installer le chantier
- Déclencher et réceptionner les approvisionnements en fournitures et matériels
- Exécuter ou faire exécuter les travaux
- Assurer le suivi technique du chantier (coûts, qualité et délais)
- Préparer et participer à la réception du chantier et à la clôture

Encadrer ses équipes travaux :

- Animer l'équipe BTP
- Se positionner en relai RH pour son équipe
- Assurer le suivi et le contrôle des réalisations du chantier

Satisfaire aux exigences QHSE :

- Répondre aux exigences qualité du client (objectif : 0 réserve)
- Assurer la prévention des risques hygiène et sécurité sur le chantier (objectif : 0 accident)
- Contrôler l'impact environnemental d'un chantier BTP de l'ouvrage (objectif : 0 déchet)



 **INFORMATIONS****SITES DE FORMATION**

BTP CFA Meurthe-et-Moselle et Meuse (54-55)

**DURÉE DE LA FORMATION**

24 mois.

Des aménagements de durées sont possibles selon les prérequis du candidat. La durée sera déterminée dans le cadre du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

**PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION**

A déterminer à l'issue du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

**COÛT DE LA FORMATION**

▣ **Par la voie de l'apprentissage :**

Financé par l'OPCO de l'entreprise signataire du contrat d'apprentissage.

▣ **Par la voie des contrats de professionnalisation et la Formation Continue :**

Nous contacter.

**PLUS D'INFO :**

[www.btpcfa-grandest.fr](http://www.btpcfa-grandest.fr)

**POUR FACILITER****VOTRE RECHERCHE D'ENTREPRISE :**

[www.monavenirbtpgrandest.fr](http://www.monavenirbtpgrandest.fr)

Mise à jour le 06/01/2023

**3. Méthodes pédagogiques**

Rythme alternée  
CFA/Entreprise



Enseignements en  
digital learning



Livret d'apprentissage  
(Suivi de la formation au CFA)



L'organisation de la formation  
(planning, résultats, absences)

**4. Outils et moyens techniques**

Des ateliers équipés  
de postes de travail



Des salles de cours  
connectées



Une plateforme LMS  
avec des cours en ligne

**5. Moyens humains**

La formation proposée sera assurée par des personnels qualifiés disposant des certifications nécessaires et répondant aux exigences d'expérience professionnelle pour assurer une formation de qualité.

**6. Modalités d'évaluation**

Évaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités, notamment sur le lieu d'apprentissage.

Évaluation certificative réalisée sous la forme ou d'examen final. Ces modalités seront définies dans la convention de formation.