



# TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE CVC

Niveau 4

## INFORMATIONS

**Titre officiel de la formation RNCP**  
**Code RNCP : 38748**  
(Plus d'info : [www.francecompetences.fr](http://www.francecompetences.fr))

### **CERTIFICATEUR**

Ministère du Travail du Plein Emploi et de  
l'Insertion

### **ÉCHÉANCE DE L'ENREGISTREMENT**

05 août 2029

### **PUBLIC CONCERNÉ**

Tout public.

### **PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP**

Une étude particulière peut être mise en place.  
Pour cela, contacter le référent handicap du lieu  
de formation.

### **CONDITIONS D'ACCÈS**

#### ▣ **Par la voie de l'apprentissage :**

Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus au début de la  
formation.

Jeunes sortis de 3<sup>ème</sup> ayant 15 ans avant le 31  
décembre de l'année de la formation.

*Sans condition d'âge pour les personnes reconnues  
travailleur handicapé, ayant un projet de création  
ou reprise d'entreprise nécessitant le diplôme,  
inscrites sur la liste des sportifs de Haut Niveau.*

#### ▣ **En contrat de professionnalisation :**

Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus au début de la  
formation.

Demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans.  
Bénéficiaires de minima sociaux.

#### ▣ **Autres dispositifs de la Formation Professionnelle Continue :**

Salariés, demandeurs d'emploi.

### **PRÉREQUIS**

Diplôme de niveau équivalent ou supérieur  
validé.

Être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la  
visite médicale d'embauche.

- Polyvalent, le Technicien de Maintenance CVC (Chauffage, Ventilation, Climatisation) assure la maintenance préventive et corrective de tout type d'installations et systèmes de génie climatique sur des sites industriels ou tertiaires, des immeubles ou au sein de collectivités.

## 1. Objectifs et contexte

Le Technicien de Maintenance CVC assure la maintenance préventive et corrective de niveau 3 et l'optimisation des réglages des équipements thermiques et thermodynamiques, des réseaux de distribution de chauffage, d'eau chaude sanitaire et d'eau glacée et des équipements de traitement d'air des bâtiments d'habitation collectifs, des bâtiments tertiaires et industriels, afin de répondre aux attentes du client dans le cadre des prescriptions du contrat de maintenance établi.

## 2. Compétences attestées

Assurer la maintenance préventive et corrective de niveau 3 et optimiser les réglages des équipements thermiques et des réseaux de distribution de chauffage et d'eau chaude sanitaire :

- Exécuter la maintenance préventive des équipements thermiques et des réseaux de distribution de chauffage et d'eau chaude sanitaire
- Réaliser le diagnostic, le dépannage ou la réparation des équipements thermiques et des réseaux de distribution de chauffage et d'eau chaude sanitaire
- Optimiser les réglages des équipements thermiques et des réseaux de distribution de chauffage et d'eau chaude sanitaire

Assurer la maintenance préventive et corrective de niveau 3 et optimiser les réglages des équipements de traitement d'air :

- Exécuter la maintenance préventive des équipements de traitement d'air
- Réaliser le diagnostic, le dépannage ou la réparation des équipements de traitement d'air
- Optimiser les réglages des équipements de traitement d'air

Assurer la maintenance préventive et corrective de niveau 3 et optimiser les réglages des équipements thermodynamiques et des réseaux de distribution d'eau glacée :

- Exécuter la maintenance préventive des équipements thermodynamiques et des réseaux de distribution d'eau glacée
- Réaliser le diagnostic, le dépannage ou la réparation des équipements thermodynamiques et des réseaux de distribution d'eau glacée
- Optimiser les réglages des équipements thermodynamiques et des réseaux de distribution d'eau glacée


**INFORMATIONS**
**CONDITIONS D'ENTRÉE  
DANS LA FORMATION**

Avoir réalisé le positionnement.  
Avoir validé le projet professionnel suite à l'entretien avec un membre du CFA.

**CAMPUS DE FORMATION**

BTP CFA Meurthe-et-Moselle/Meuse (54/55)


**DURÉE DE LA FORMATION**

De 6 à 12 mois.

Des aménagements de durées sont possibles selon les prérequis du candidat. La durée sera déterminée dans le cadre du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

**PÉRIODE D'ENTRÉE EN FORMATION**

A déterminer à l'issue du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

**COÛT DE LA FORMATION**
**▣ Par la voie de l'apprentissage :**

Financé par l'OPCO de l'entreprise signataire du contrat d'apprentissage.

**▣ Par la voie des contrats de professionnalisation et la Formation Continue :**

Nous contacter.

**PLUS D'INFO :**

[www.btpcfa-grandest.fr](http://www.btpcfa-grandest.fr)

**POUR FACILITER**
**VOTRE RECHERCHE D'ENTREPRISE :**

[www.monavenirbtpgrandest.fr](http://www.monavenirbtpgrandest.fr)

Mise à jour le 23/07/2024

**3. Méthodes pédagogiques**


Rythme alterné  
CFA/Entreprise



Enseignements en  
digital learning



Livret d'apprentissage  
(Suivi de la formation au CFA)



L'organisation de la formation  
(planning, résultats, absences)

**4. Outils et moyens techniques**


Des ateliers équipés  
de postes de travail



Des salles de cours  
connectées



Une plateforme LMS  
avec des cours en ligne

**5. Moyens humains**

La formation proposée sera assurée par des personnels qualifiés disposant des certifications nécessaires et répondant aux exigences d'expérience professionnelle pour assurer une formation de qualité.

**6. Modalités d'évaluation**

Évaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités, notamment sur le lieu d'apprentissage.

Évaluation certificative réalisée sous la forme d'examen final. Ces modalités seront définies dans la convention de formation.