

DU - GESTION DES ENTREPRISES DU PATRIMOINE BATI (INTERVENANT SUR LE PATRIMOINE BÂTI OPTION COUVERTURE OU MAÇONNERIE, MENUISERIE D'AGENCEMENT OU PLOMBERIE-CHAUFFAGE)

i **INFORMATIONS**

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public.

CERTIFICATEUR

Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA).

PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Une étude particulière peut être mise en place. Pour cela, contacter le référent handicap du lieu de formation.

CONDITIONS D'ACCÈS

Formation sélective.

Etude de dossier, test de positionnement et entretien de motivation d'une vingtaine de minutes (présentiel ou à distance) :

Présentation des motivations pour intégrer la formation (10mn environ)
puis questions réponses avec le jury.

PRÉREQUIS

Diplôme de niveau 4 validé.

Être reconnu apte à l'exercice du métier lors de la visite médicale.

SITES DE FORMATION

IUMP Troyes (10).

DURÉE DE LA FORMATION

24 mois.

Des aménagements de durées sont possibles selon les prérequis du candidat. La durée sera déterminée dans le cadre du positionnement et de l'entretien concernant le projet professionnel du candidat.

COÛT DE LA FORMATION

Financement possible par la Région Grand Est.

La formation DU GEPABA est une combinaison entre les savoirs professionnels dispensés par l'IUMP et les savoirs universitaires enseignés par le Campus des Comtes de Champagne (URCA) avec leurs applications en entreprises dans les métiers de la maçonnerie du bâti ancien (la couverture du patrimoine, la menuiserie d'agencement et la plomberie-chauffage).

La formation DU GEPABA c'est 3 diplômes en 2 ans, Chef d'entreprise ou salarié qualifié du BTP (Chef de chantier ou d'atelier, Conducteur de travaux, Chargé d'affaire).

1. Déroulement des 2 années

1^{ère} année :

- préparation d'un CAP (Couvreur, Maçon, Menuisier Fabricant, Monteur en Installations Sanitaires),
- DU 1 Numérique et durable
- 2 mois de stage

2^{ème} année :

- préparation du BAC PRO (Intervention sur le Patrimoine Bâti option Maçonnerie, Intervention sur le Patrimoine Bâti option Couverture, Technicien en Installations en Chauffage, Climatisation et Énergies Renouvelables, Technicien Menuisier Agenceur)
- DU 2 Création ou reprise d'entreprise artisanale
- 3 mois de stage

2. Compétences attestées

Être capable d'appréhender un problème sous des angles multiples et complémentaires, techniques, juridiques et gestion, dans une perspective durable et numérique pour pouvoir intégrer une équipe dans une entreprise BTP.

Intervenant sur le patrimoine bâti (option maçonnerie et couverture) :

- Effectuer des travaux de gros entretien ayant un impact sur la structure de l'édifice
- Restaurer ou restituer une partie ou l'ensemble de l'édifice dans le respect des règles relatives à la conservation du patrimoine architectural
- Réhabiliter un bâtiment, apporter des modifications tout en veillant à l'intégrité de l'édifice, son style et son identité
- Réaliser des ajouts en harmonie avec les ouvrages en place.

Menuiserie d'Agenceur :

- Préparer le processus de fabrication, organiser les postes de travail et répartir les tâches entre les opérateurs
- Réaliser en autonomie la fabrication et l'assemblage des composants d'un ouvrage

INFORMATIONS

- Animer le travail d'une équipe et gérer la qualité ainsi que la sécurité du chantier
- Préparer le processus de mise en oeuvre, organiser la zone de travail et mettre en place les moyens matériels nécessaires
- Réaliser et conduire en autonomie l'installation complète d'un ouvrage de menuiserie ou d'agencement.

Plombier-Chauffagiste :

- Étudier les petites installations et apprécier les coûts par rapport aux besoins du client afin de lui proposer différentes solutions
- Planifier une réalisation
- Fabriquer ou préfabriquer des sous-ensembles
- Réceptionner les matériaux sur chantier
- Implanter et poser les équipements, monter et raccorder les éléments des installations fluidiques et électriques
- Installer des équipements sanitaires, de chauffage, de climatisation et de ventilation
- Réaliser les réglages des installations et configurer leurs régulations
- Communiquer avec sa hiérarchie et les clients.

3. Méthodes pédagogiques



Rythme alternée
CFA/Entreprise



Enseignements en
digital learning



Livret d'apprentissage
(Suivi de la formation au CFA)



L'organisation de la formation
(planning, résultats, absences)

4. Outils et moyens techniques



Des ateliers équipés
de postes de travail



Des salles de cours
connectées



Une plateforme LMS
avec des cours en ligne

5. Moyens humains

La formation proposée sera assurée par des personnels qualifiés disposant des certifications nécessaires et répondant aux exigences d'expérience professionnelle pour assurer une formation de qualité.

6. Modalités d'évaluation

Évaluation formative tout au long de la formation par un suivi régulier des progrès, des acquis et des activités.

Évaluation certificative réalisée sous la forme d'un examen final. Ces modalités seront définies dans la convention de formation.

PLUS D'INFO :
www.iump.fr

**POUR FACILITER
VOTRE RECHERCHE D'ENTREPRISE :**
www.monavenirbtpgrandest.fr

Mise à jour le 24/02/2025