

# *Plan stratégique BTP CFA GRAND EST*

---

*Projet : version 6 et 7 mai 2024*

-



# POINTS CLES

## AUJOURD' HUI

- Le plan stratégique construit en 2023 et en ce début d'année 2024 se veut une démarche dynamique, pragmatique, participative et tournée vers l'action.
- Les membres du COMEX ont présenté aux salariés **les axes du plan stratégique, en expliquant le pourquoi de chaque axe et en l'illustrant avec quelques actions clés.**
- Après chaque axe, un temps d'échanges (questions, réactions...) a été organisé.

## ET ENSUITE...

- Un **temps d'échange plus long** s'est tenu au sein de chaque site avec les volontaires qui souhaitent apporter une contribution au travail engagé.
- Lors du COMEX de BTP CFA Grand Est du 12/03/2024, tous les directeurs ont fait **un retour** de vos remarques, pour ajuster le plan stratégique si nécessaire.
- Notre séminaire d'entreprise de mai 2024 est notamment l'occasion d'approfondir collectivement une partie des actions prévues dans le plan stratégique, de le finaliser et de mobiliser tous les salariés.

# PRÉSENTATION ET FINALISATION DU PLAN STRATÉGIQUE AVEC LES ÉQUIPES

## CALENDRIER

JANVIER

FÉVRIER

MARS

AVRIL

MAI

### DÉFINITION MESSAGES-CLÉS



COMEX

Note synthétique présentant les messages-clés par axe (ConvictionsRH)

### PAR SITE : PRÉSENTATION & ÉCHANGES



Réunion de site : présentation du plan stratégique par le CODIR Site (45'), suivi d'un échange (45')



Réunion d'échange à froid avec une quinzaine de volontaires (1h à 2h)

### AJUSTEMENTS DU PLAN STRATÉGIQUE



Bureau et Conseil d'Administration

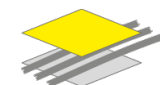


COMEX : RETEX par site

SÉMINAIRE BTP CFA GRAND EST

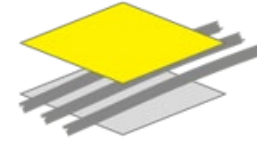


VF du plan stratégique



BTP CFA  
GRAND EST

Association régionale des CFA du BTP du Grand Est



**BTP CFA  
GRAND EST**

Association régionale des CFA du BTP du Grand Est

---

# Plan stratégique (*projet*) 2024 - 2026

---

Arches – Chaumont – Poix-Terron – Pont-à-Mousson – Pont-Sainte-Marie - Reims - Troyes



À l'heure où le secteur de la formation professionnelle se transforme et voit naître de nouveaux acteurs, BTP CFA Grand Est affirme naturellement sa RAISON d'ÊTRE, qui concilie le renforcement de l'appui à ses territoires et de la prise en compte des besoins individuels.

## Notre **RAISON D'ÊTRE**

“ Apporter *une RÉPONSE* de formation et d'accompagnement **ADAPTÉE** à **CHAQUE APPRENANT** et à **CHAQUE ENTREPRISE BTP** sur nos territoires en Grand Est. ”



## PAR LE BIAIS DE 4 AXES + 1 LEVIER PRIORITAIRES

**Asseoir notre leadership** sur nos segments historiques et **adapter notre offre de services** aux nouveaux besoins des entreprises

1

3

**Diversifier nos modes de pédagogie**, en faire un marqueur de différenciation pour nos formateurs et nos apprenants

Valoriser **l'expérience vécue par nos apprenants** et poursuivre son amélioration

2

4

**Sécuriser, outiller et pérenniser notre nouveau modèle économique**



**S'engager réciproquement pour bien travailler ensemble,**  
Managers et Collaborateurs des Sites et du Siège.

# 1 levier

S'engager réciproquement pour bien travailler ensemble, Managers et Collaborateurs des Sites et du Siège.



- Décliner l'impact de la stratégie dans chaque activité
- Formaliser les décisions prises, les partager avec les équipes
- Fixer des objectifs individuels en lien avec l'atteinte de la stratégie



- Avoir le réflexe du partage en interne des initiatives engagées
- Communiquer à la direction communication sur les projets et initiatives à venir
- Se tenir informé et être curieux à ce qui est fait dans notre Réseau Régional (développer les outils supports et générer des réflexes d'usage)



- S'impliquer dans les groupes de travail régionaux
- S'entraider, échanger sur nos problématiques, mettre en commun les réponses que l'on y apporte
- Créer des espaces et des temps pour se réunir